

VISIE

L.B.V.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van **L.B.V. Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 1 2024

**UITGAVE
JUNI**

VERBINDING SAMEN STERKER OP DE WERKVLOER

L.B.V.NL

IN DEZE VISIE:

Wie helpen onze leden?

04

De dubbele aard van toeslagen

09

Wettelijk minimumuurloon

13

Vakantiegeld

21

VERBINDING SAMEN STERKER OP DE WERKVLOER

IN EEN SNEL VERANDERENDE WERELD IS VERBINDING DE SLEUTEL TOT SUCCES. SAMEN BOUWEN WE AAN EEN STERKE, RECHTVAARDIGE EN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT.

COLOFON

LBV Visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
LBV, Rotterdam

Ontwerp & vormgeving
Alissa Ruijgrok
LBV, Rotterdam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermedigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD SAMEN STA JE STERK!

In een tijd waarin de wereld om ons heen snel verandert, worden de uitdagingen waarmee werknemers worden geconfronteerd steeds complexer. Technologische vooruitgang, economische onzekerheid en drastische veranderingen in de arbeidswetgeving dagen ons uit om wendbaar en vastberaden te blijven in onze strijd. Als onafhankelijke vakbond zijn we vastbesloten om onze leden daarin te blijven ondersteunen en te verdedigen, nu nog meer dan ooit tevoren.

LBV staat als onafhankelijke vakbond symbool voor solidariteit, eenheid en empowerment. De successen die we samen hebben geboekt, zoals: eerlijke lonen en betere secundaire arbeidsvoorwaarden laten zien dat door onze gezamenlijke inspanningen grote veranderingen mogelijk zijn. Maar ons werk is bij lange na nog niet af. Er zijn en blijven altijd obstakels te overwinnen en onrechtvaardigheden aan te pakken.

In een tijd waarin de wereld om ons heen snel verandert, is de rol van LBV belangrijker dan ooit tevoren. Terwijl (r)overheidsvakbonden zich steeds meer identificeren als een politiek partij en daarmee de traditionele arbeidsverhoudingen verstoren, is én blijft LBV een hoofdrolspeler bij het vormgeven van de toekomst van werk. Door zich aan te passen aan deze nieuwe realiteit en innovatieve benaderingen te omarmen, kan LBV als onafhankelijke vakbond ook na 55 jaar blijven fungeren als een krachtig instrument voor sociale rechtvaardigheid en werknemersbescherming.

De kracht van LBV ligt immers in onze gezamenlijke inspanningen, onze gezamenlijke kracht. Door onze stemmen te laten horen en onze krachten maximaal te benutten, kunnen we verandering afdwingen en aan een betere toekomst bouwen voor alle werknemers. Laten we vastberaden blijven streven naar een rechtvaardige en inclusievere samenleving, waarin elk individu oprecht wordt gerespecteerd en gewaardeerd. Een toekomst waarin de belangen van werknemers centraal staan en waarin iedereen de kans krijgt om te groeien. Word lid. Samen staan we sterk!

In deze VISIE een ruim en gevarieerd aanbod met informatie en ook een eigen(wijze) mening zoals je dat van ons mag verwachten. Als je na het lezen van deze Visie geïnspireerd bent geraakt of als je hulp nodig hebt om je ambities waar te maken, aarzel dan niet om bij ons langs te komen of een afspraak te maken. De koffie staat altijd voor je klaar!

Voor nu wens ik je een prachtige zomer toe, vol warmte, solidariteit én heel veel succes!

Ger IJzermans
Voorzitter



IN DEZE VISIE

De belangrijkste items in de Visie

04

Wie helpen onze leden?

09

De dubbele aard van toeslagen

10

Het uurloon in Nederland

13

Wettelijk minimum-
uurloon

16

Het LBV Pluspakket

18

Niet meer werken tot je erbij neervalt

20

Fotowedstrijd

21

Vakantiegeld

WIE HELPEN ONZE LEDEN NOG MEER? EVEN VOORSTELLEN...

Joanne Westhoeve

Mijn naam is Joanne Westhoeve en ik wil me graag aan jullie voorstellen! Ik ben 23 jaar oud en woon al mijn hele leven in het prachtige kustplaatsje Ouddorp. Onlangs heb ik een eigen huis gekocht samen met mijn partner. Ook ben ik recent begonnen met werken bij LBV. Een nieuw hoofdstuk vol avonturen dus!

Ik ben een gedreven en enthousiaste jurist met een passie voor recht en een hart voor het helpen van mensen. Op mijn 21e behaalde ik mijn diploma in HBO Rechten en begon ik mijn carrière bij de Rijksoverheid, waar ik waardevolle ervaring opdeed. Mijn voorkeur gaat uit naar het werken binnen non-profitorganisaties, waar ik mijn juridische kennis kan inzetten om anderen te helpen en maatschappelijke impact te maken. Toen ik de juridische vacature van LBV zag wist ik het meteen, dit is echt wat voor mij. Nu, als lid van het team bij Vakbond LBV, werk ik als juridisch medewerker en richt ik me voornamelijk op het arbeidsrecht, consumentenrecht en huur- en woonrecht. Gebieden die me bijzonder boeien. Buiten mijn werk vind ik het leuk om te sporten, te koken en op reis te gaan.

Ik vind het, net als mijn collega's, belangrijk om iets voor mensen te betekenen. LBV komt echt op voor haar leden, dat maakt dit werk zo waardevol. Ik kijk er enorm naar uit om onze leden juridisch bij te staan en zo bij te dragen aan het bevorderen van eerlijke arbeidspraktijken en sociale rechtvaardigheid. Ik hoop snel kennis met jullie te maken!



Alissa Ruijgrok

Sinds november 2023 ben ik werkzaam als marketeer en designer bij Vakbond LBV. Wat ik zo leuk vind aan mijn werk hier, is dat ik deel uitmaak van een proces om zoveel mogelijk mensen te helpen bij problemen op het gebied van arbeidsrecht, consumentenrecht en huur- en woonrecht. Het is een maatschappelijk doel, geen commercieel doel, en dat maakt mijn werk bij Vakbond LBV zo bijzonder.

Naast mijn interesse in marketing en design heb ik nog een andere grote interesse, namelijk dieren, en vooral paarden! Naast mijn werk volg ik een opleiding tot voedings-therapeut en ben ik bezig met het opzetten van mijn eigen bedrijf hierin. De combinatie van het werken voor paarden en het maatschappelijke werk voor de leden van Vakbond LBV vind ik een ontzettend leuke combinatie.

Verder geniet ik ervan om veel te wandelen in de natuur, rondjes te fietsen op het prachtige eiland waar ik woon, Goeree-Overflakkee (we moeten wel een beetje sportief blijven), of kun je me door het hele land verspreid vinden bij vrienden. Helaas wonen zij niet allemaal bij elkaar, dus blijf ik lekker bezig!



ONZE STAGIAIRES...

Souhaila Ben-Nacer

Mijn naam is Souhaila Ben-Nacer, een 18-jarige student uit Dordrecht en momenteel in mijn derde jaar van de mbo-opleiding Juridisch Administratief Dienstverlener aan het Da Vinci College. Mijn keuze voor deze richting komt voort uit mijn passie voor recht en interesse in administratieve processen binnen de juridische wereld. Deze opleiding biedt me een diepgaand begrip van wet- en regelgeving en leert me effectief administratieve taken uit te voeren in een juridische context.

Bij mijn stage bij LBV werk ik als stagiaire op de afdeling juridische dienst, waar ik mijn theoretische kennis in de praktijk breng. LBV zet zich in voor de belangen van mensen, waarbij ik betrokken ben bij diverse aspecten van juridische dienstverlening, zoals het behandelen van arbeidsconflicten en het verstrekken van juridisch advies aan leden.

“De gezellige en hechte sfeer bij LBV heeft mijn stage-ervaring enorm verrijkt. Ik voelde me vanaf dag één welkom en op mijn gemak, waardoor ik me kon concentreren op mijn taken en genieten van mijn tijd daar.”

Arbidsrecht heeft altijd mijn interesse gewekt vanwege de manier waarop het de relatie tussen werkgevers en werknemers regelt, en ik vind het fascinerend hoe dit rechtsgebied specifiek de rechten en plichten van werkenden beschermt. De gezellige en hechte sfeer bij LBV heeft mijn stage-ervaring enorm verrijkt. Ik voelde me vanaf dag één welkom en op mijn gemak, waardoor ik me kon concentreren op mijn taken en genieten van mijn tijd daar.

Kludia Budimir

Mijn naam is Kludia Budimir en ik ben 20 jaar. Ik zit in mijn laatste jaar van mijn juridische opleiding op het DaVinci college in Dordrecht. De reden waarom ik voor de juridische kant heb gekozen is, omdat ik mijn vorige opleiding (administratief medewerker) heb afgerond en ik diepere kennis wilde opbouwen. De juridische opleiding biedt mij meer diepgaande juridische basisbegrippen, maar ook processen van wet- en regelgeving.

Bij LBV ben ik stagiaire en ben ik in gedeeld op de juridische dienst. Hier heb ik geleerd om de leden te ondersteunen en hun belangen te behartigen, maar ook hoe belangrijk het is om persoonlijk contact te hebben met leden, hun zorgen te begrijpen en oplossingen te bieden.

Ook zorgt LBV ervoor dat in deze samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft en werkenden zich gehoord voelen, eerlijk worden behandeld en waarin ruimte is voor iedereen zijn belang.

In mijn stage periode heb ik meer kennis met het vak arbeidsrecht opgebouwd. Als stagiair heb ik een geweldige ervaring gehad bij LBV. Het was niet alleen leerzaam, maar ook leuk. De sfeer op de werkvloer was positief en ondersteunend, waardoor ik me welkom voelde en met volle zin naar stage ging.

DE VASTELLINGSOVEREENKOMST

EEN VERBINTENIS OM UIT ELKAAR TE GAAN

In de wereld van werk komen er soms momenten dat werkgever en werknemer besluiten uit elkaar te gaan. Een vaststellingsovereenkomst is dan een praktisch hulpmiddel om dit netjes en geordend te doen. Dit document legt afspraken vast over hoe en wanneer het dienstverband zal eindigen, en zorgt ervoor dat beide partijen met respect uit elkaar gaan.

Wat is een vaststellingsovereenkomst?

Een vaststellingsovereenkomst zorgt voor duidelijkheid en zekerheid voor zowel de werkgever als de werknemer. Het maakt het mogelijk om helder af te spreken wanneer iemand stopt met werken, of er een vergoeding meegegeven wordt, en of er speciale voorwaarden zijn zoals een concurrentiebeding. Het mooie van zo'n overeenkomst is dat niemand zich gedwongen voelt om iets te accepteren wat hij of zij niet wil, en dat maakt het einde van de samenwerking vaak vrediger.

Waarom een vaststellingsovereenkomst gebruiken?

Het gebruik van een vaststellingsovereenkomst is veel sneller en goedkoper dan een gang naar de rechter. Het voorkomt lange juridische processen en biedt beide partijen de kans om zelf de controle te houden over hoe ze dingen regelen. Dit bespaart niet alleen geld, maar ook stress en tijd.

Bescherming van rechten

Een goed opgezette vaststellingsovereenkomst helpt de werknemer ook om zijn recht op een werkloosheidsuitkering veilig te stellen. Dit is erg belangrijk, want zonder deze uitkering zou de werknemer financieel erg kwetsbaar kunnen worden na het ontslag. Het juist formuleren van de overeenkomst zorgt ervoor dat de werknemer met een gerust hart naar de toekomst kan kijken.

Hoe maak je een vaststellingsovereenkomst?

Het proces begint meestal met een gesprek waarin beide partijen hun wensen en verwachtingen uitspreken. Het is belangrijk dat dit open en eerlijk gebeurt. Juridisch advies is in deze fase belangrijk om misverstanden te voorkomen en ervoor te zorgen dat alles juridisch klopt. Als de overeenkomst eenmaal door beide partijen is ondertekend, is hij bindend. Dit betekent dat beide partijen erop terug kunnen vallen als er later onenigheid ontstaat.

Het belang van respect en waardigheid

Een belangrijk voordeel van de vaststellingsovereenkomst is dat het de professionele relatie respectvol afsluit. Dit is cruciaal in een tijd waarin goede netwerken en een sterke reputatie belangrijk zijn voor je carrière.

Conclusie

Een vaststellingsovereenkomst is dus veel meer dan alleen een stuk papier; het is een manier om op een respectvolle en praktische manier uit elkaar te gaan. Door zo te handelen, minimaliseer je de negatieve impact van een afscheid en kunnen beide partijen met vertrouwen naar nieuwe kansen uitkijken. Zo eindigt een samenwerking niet alleen in goede orde, maar opent het ook deuren naar nieuwe mogelijkheden.

mr. Cher Grijt

CAO-onderhandelaar en jurist



DE KRACHT VAN COMMUNITY

MIJN PERSPECTIEF ALS VAKBONDSBESTUURDER, MARKETEEER EN EVENEMENTENORGANISATOR

Rotterdam is een stad met een bruisend cultureel leven en een sterke community spirit. Er zijn talloze communities in de stad, variërend van sportclubs en hobbyclubs tot actiegroepen en buurtverenigingen. Deze communities dragen bij aan de sociale cohesie in de stad en maken Rotterdam een bruisende en dynamische plek om te wonen en te werken. Als vakbondsbestuurder, marketeer en organisator van diverse Rotterdamse culturele evenementen ervaar ik de kracht van community dagelijks. In alle rollen die ik vervul, zie ik hoe mensen samenkomen om gemeenschappelijke doelen te bereiken, elkaar te steunen en een positieve impact te maken op de stad.

In mijn rol als vakbondsbestuurder zet ik me in voor de belangen van werknemers in Rotterdam. We organiseren acties, voeren onderhandelingen met werkgevers en behartigen de belangen van onze leden op verschillende wijze. Maar de echte kracht van onze vakbond ligt in de saamhorigheid van onze leden. We zijn sterker als we samenstaan en door samen te werken kunnen we een verschil maken in het leven van onze leden.

Als marketeer en evenementenorganisator ben ik verantwoordelijk voor het creëren van sterke merken en het verbinden met doelgroepen. In mijn werk zie ik hoe communities een krachtig instrument kunnen zijn om verbinding te maken met mensen en loyaliteit op te bouwen. Door authentieke verhalen te delen en een platform te creëren waar mensen met elkaar kunnen communiceren, creëer je een gevoel van belonging en betrokkenheid. Ook breng ik mensen samen om te genieten van kunst, cultuur en muziek. De kracht van evenementen ligt in de gedeelde ervaring die mensen met elkaar beleven. Door mensen samen te brengen creëer je een magische sfeer en maak je herinneringen die een leven lang meegaan.

De toekomst van communities is rooskleurig. Door de toenemende digitalisering is het makkelijker dan ooit om contact te maken met mensen die dezelfde interesses delen. Online communities spelen een steeds belangrijkere rol in het verbinden van mensen en het creëren van impact. Ik dank alle leden die deel uitmaken van de LBU-community. Dankzij jullie kunnen wij veel mogelijk maken en lever je een positieve bijdrage aan de wereld om je heen.

Xavier Assegaf

Bestuurslid





IS GELD EEN VERBINDING?

In de complexe jungle van onze moderne samenleving, speelt geld een allesomvattende rol. Het is niet alleen maar een handig hulpmiddel om dingen te kopen, het is de lijm die onze economie bij elkaar houdt en ons verbindt in allerlei sociale situaties. Laten we eens kijken waarom geld zo belangrijk is en hoe het ons allemaal met elkaar verbindt.

Start met de basis

Stel je voor dat er geen geld was. Het zou een enorme chaos zijn! Als je iets wilde hebben, zou je moeten ruilen. Misschien wil jij wel je fiets ruilen voor een paar schoenen, maar wat als die persoon helemaal geen fiets wil? Met geld wordt alles een stuk makkelijker. Het maakt het mogelijk voor mensen, bedrijven en zelfs regeringen om dingen te kopen, te verkopen en te ruilen zonder gedoe.

Geld geeft ook waarde aan dingen. Stel je voor dat je een super goede kunstschilder bent, maar niemand wil je betalen voor je schilderijen. Dan zou je misschien wel moeten stoppen met schilderen en iets anders moeten gaan doen. Geld zorgt ervoor dat we kunnen zien hoeveel iets waard is en dat mensen beloond worden voor hun harde werk.

Maar geld is niet alleen maar belangrijk voor de economie, het is ook van levensbelang voor ons dagelijks leven. Het stelt ons in staat om eten te kopen, een dak boven ons hoofd te hebben en naar de dokter te gaan als we ziek zijn. Zonder geld zouden we het heel moeilijk hebben om te overleven.

Geld verbindt ons ook met elkaar. Stel je voor dat je met vrienden uit eten gaat, maar je hebt geen geld om te betalen. Dan zou je niet mee kunnen doen en zou je je buitengesloten voelen. Geld maakt het mogelijk om samen leuke dingen te doen en het creëert een gevoel van saamhorigheid.

En laten we niet vergeten dat geld ook macht geeft. Mensen die veel geld hebben, hebben vaak ook veel invloed op beslissingen en kunnen dingen veranderen. Dit kan zowel goed als slecht zijn, maar het laat zien hoe belangrijk geld is in onze wereld.

Kortom, geld is niet zomaar een stukje papier of een getal op je bankrekening. Het is de motor van onze samenleving en het verbindt ons op allerlei manieren. Zonder geld zou onze wereld er heel anders uitzien en zouden we niet zo goed met elkaar kunnen samenwerken. Daarom is geld een essentieel onderdeel van ons leven en onze samenleving.

Annet Dolman
Penningmeester



DE DUBBELE AARD VAN TOESLAGEN

In Nederland zijn toeslagen al lange tijd een onderwerp van discussie. Deze financiële bijdragen van de overheid zijn bedoeld als steun voor mensen met lagere inkomens of specifieke behoeften, zoals huurtoeslag, zorgtoeslag en kinderopvangtoeslag. Echter, de vraag of toeslagen echt een verbindende kracht vormen in de samenleving, of eerder een bron van verdeeldheid en problemen, blijft een punt van debat.

De essentie en complexiteit van toeslagen

Aan de ene kant vervullen toeslagen een cruciale rol in het verbinden van mensen door financiële ondersteuning te bieden aan diegenen die het nodig hebben. Ze kunnen helpen bij het verkleinen van sociaaleconomische ongelijkheden en het bieden van kansen aan kwetsbare groepen. Door bijvoorbeeld huurtoeslag kunnen gezinnen met lage inkomens in staat worden gesteld om in veilige en geschikte huisvesting te wonen, waardoor sociale cohesie wordt bevorderd. Ook kunnen toeslagen ouders in staat stellen om werk te vinden of te behouden door de kosten van kinderopvang te verlichten, waardoor ze actief kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt en de gemeenschap.

Echter, aan de andere kant brengen toeslagen ook uitdagingen met zich mee die de verbinding in de samenleving kunnen ondermijnen. Het complexe en vaak ondoorzichtige toeslagensysteem kan leiden tot verwarring en frustratie bij aanvragers, waardoor ze zich eerder vervreemd dan ondersteund voelen door de overheid. Bovendien kunnen fouten in de toekenning of terugvordering van toeslagen ernstige financiële ontberingen veroorzaken voor degenen die erop vertrouwen, wat hun vertrouwen in de overheid kan schaden en hen sociaal geïsoleerd kan laten voelen.

Een ander aspect van toeslagen dat de verbinding in de samenleving kan ondermijnen, is het risico op stigmatisering. Mensen die toeslagen ontvangen, worden soms gestigmatiseerd als profiteurs van het systeem, wat kan leiden tot verdeeldheid en negatieve stereotypen. Dit kan de sociale cohesie aantasten en de kloof tussen verschillende sociaaleconomische groepen vergroten, in plaats van te verkleinen.

Om de dubbele aard van toeslagen aan te pakken en hun rol als verbindende kracht te versterken, zijn er verschillende maatregelen die kunnen worden overwogen. Allereerst is er behoefte aan meer transparantie en eenvoud in het toeslagensysteem, zodat mensen gemakkelijker toegang hebben tot de ondersteuning die ze nodig hebben zonder te worden ontmoedigd door bureaucratie en complexiteit. Daarnaast is er behoefte aan een verbeterde controle en toezicht om fouten en misbruik te minimaliseren, waardoor het vertrouwen in het systeem wordt hersteld. Ten slotte is er behoefte aan een bredere maatschappelijke dialoog om het stigma rond toeslagen te verminderen en een meer inclusieve samenleving te bevorderen.

In conclusie, de vraag of toeslagen goed of fout zijn met betrekking tot verbinding is complex en genuanceerd. Terwijl ze een essentiële rol kunnen spelen bij het ondersteunen van kwetsbare groepen en het bevorderen van sociale cohesie, brengen ze ook uitdagingen met zich mee die de verbinding in de samenleving kunnen ondermijnen. Door te streven naar meer transparantie, controle en inclusiviteit kunnen toeslagen hun potentieel als verbindende kracht beter benutten en een meer veerkrachtige en samenhangende samenleving helpen opbouwen.

Efraline Janga
Financieel consulent



HET UURLOON IN NEDERLAND LONEN EN INFLATIE

Van minimumloon tot modaal salaris of topinkomen: niet iedereen in Nederland verdient hetzelfde. Maar wat verdienen we gemiddeld per uur? Zo hoog is het gemiddelde uurloon per leeftijd in Nederland. Het bruto uurloon is in 2023 gemiddeld met zo'n 7 procent gestegen, volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Dit is de grootste salarisstijging in de afgelopen 45 jaar.

Wat verdienen we nu precies per leeftijd in Nederland? Het CBS maakt onderscheid tussen de gemiddelde stijging van de cao-lonen en de gemiddelde stijging van het brutoloon. Driekwart van werkend Nederland valt onder een cao, de rest niet. In 2023 kwam de gemiddelde bruto loonstijging uit op 7 procent. De gemiddelde cao-loonstijging was 5,9 procent. Een deel van deze stijging is te verklaren door het gestegen minimumloon, dat in 2023 maar liefst 12,9 procent hoger was dan in 2022.

Lonen en inflatie

Ondanks de gemiddelde loonstijgingen kunnen de bedragen niet opboksen tegen de inflatie. De inflatie bedroeg 17,3 procent over de afgelopen drie jaar, terwijl de brutolonen in die periode gemiddeld met 12,6 procent zijn gestegen. De cao-lonen stegen in dezelfde periode met ongeveer 11,4 procent. Ondanks de stijgende lonen zijn mensen er in feite op achteruit gegaan qua koopkracht.

In bijna elke leeftijdscategorie verdienen mannen gemiddeld een hoger uurloon dan vrouwen. Alleen in de categorie van 25 tot 30 jaar verdienen vrouwen iets meer dan mannen. In 2023 was het gemiddelde uurloon van mannen 12 procent hoger dan dat van vrouwen. In 2010 was dit verschil nog 19 procent.

Gemiddeld is het uurloon het hoogst in de leeftijdscategorie van 50 tot 55 jaar. Voor deze groep was het gemiddelde uurloon in 2023 €31,57 bruto per uur.

Leeftijd	Uurloon mannen	Uurloon vrouwen	Gemiddeld uurloon
15 tot 20 jaar	€9,35	€8,97	€9,16
20 tot 25 jaar	€16,21	€15,95	€16,08
25 tot 30 jaar	€21,52	€21,69	€21,61
30 tot 35 jaar	€26,03	€25,66	€25,85
35 tot 40 jaar	€29,45	€28,17	€28,81
40 tot 45 jaar	€31,98	€29,14	€30,69
45 tot 50 jaar	€33,71	€29,10	€31,41
50 tot 55 jaar	€34,57	€28,56	€31,57
55 tot 60 jaar	€34,44	€27,79	€31,12
60 tot 65 jaar	€33,43	€27,28	€30,36
65 tot 70 jaar	€31,25	€25,83	€28,54
70 tot 75 jaar	€25,03	€22,32	€23,68

Ondanks de positieve loonstijgingen blijft het belangrijk om de kloof tussen lonen en inflatie te overbruggen. Het blijft een uitdaging om ervoor te zorgen dat de stijgende lonen daadwerkelijk bijdragen aan een verbeterde koopkracht voor iedereen in Nederland.

Bij LBV staan we voor eerlijke lonen en betere arbeidsvoorwaarden. Samen maken we ons sterk voor een rechtvaardige arbeidsmarkt, waarin iedereen een eerlijk deel krijgt. Heb je vragen of hulp nodig bij je salaris of arbeidsvoorwaarden? Neem contact op met LBV, wij staan voor je klaar!

ZIEKTEVERZUIM DAALT DOOR HULPHOND OP JE WERK!

De opkomst van hulphonden op het werk is in opmars! Het brengt zoveel positieve energie met zich mee, waardoor stress vermindert, de werksfeer verbetert en gesprekken gemakkelijker op gang komen. Steeds meer bedrijven omarmen dit concept met enthousiasme. Bij LBV is een hond op kantoor al jarenlang de normaalste zaak van de wereld. Velen hebben de afgelopen 12 jaar al eens kennisgemaakt met Jansen.

Wat maakt een hulphond op je werk zo waardevol?

Interactie met hulphonden heeft wetenschappelijk bewezen voordelen voor onze gezondheid. Het contact met honden verhoogt het gelukshormoon oxytocine, dat bekend staat om zijn kalmerende en verbindende effecten, en verlaagt het stresshormoon cortisol, dat geassocieerd wordt met stress en angst. Dit leidt tot een aanzienlijke vermindering van stressniveaus bij werknemers. De aanwezigheid van een hulphond kan ook helpen bij het reguleren van de hartslag en bloeddruk, wat bijdraagt aan een algeheel gevoel van welzijn. Bovendien biedt de interactie met een hulphond een welkome afleiding van werkgerelateerde zorgen en zorgt het voor een emotionele oppepper, wat cruciaal kan zijn tijdens drukke of stressvolle werkdagen.

Verbeterde werksfeer: een ontspannen sfeer op het werk wordt vaak geassocieerd met minder stress. Een hulphond op je werk kan zelfs helpen om de kloof tussen collega's te overbruggen, bijvoorbeeld door af en toe samen met de hond een wandeling te maken. En als er conflicten zijn, kan een rondje met de hulphond, die natuurlijk beschikt over een superconditie, een prima manier zijn om deze op te lossen.

Minder ziekteverzuim: aangezien stress een belangrijke oorzaak van ziekteverzuim is, kan het verminderen van stress door de aanwezigheid van een hulphonden op je werk het ziekteverzuim verminderen tot wel 30 procent. Bovendien zorgt het uitlaten van de hond voor de nodige beweging en frisse lucht gedurende de hele dag.

Positieve branding en potentiële leads: het hebben van een hulphond op je werk kan het imago van een onderneming verbeteren. Vooral creatieve ondernemingen hebben hier al succes mee gehad, wat leidt tot positieve reacties van sollicitanten en klanten.

Zijn er nadelen?

Al met al voegt een hulphond op je werk echt waarde toe, met maar een paar kleine nadelen die gemakkelijk te overwinnen zijn. Hulphonden kunnen niet alleen bijdragen aan een betere werkervaring voor hun baasjes door hen te assisteren met dagelijkse taken, maar ze kunnen ook de algehele sfeer op de werkplek verbeteren door hun kalmerende aanwezigheid.

Dus waar wacht je nog op? Misschien is het tijd om je werkgever te overtuigen en het hulphondenconcept te omarmen! Stel voor om een pilotprogramma te starten om de voordelen en eventuele uitdagingen in kaart te brengen. De volgende stap is een bepaling in de CAO voor hulphonden op het werk, zodat deze waardevolle hulpbronnen officieel erkend en ondersteund worden in de werkomgeving!

Meneer Jansen

Hulphond





RECHTVAARDIGHEID

EEN VERHAAL OVER DOORZETTINGSVERMOGEN

In de schijnbaar eindeloze strijd voor rechtvaardigheid en menselijke waardigheid zijn er momenten die glinsteren als lichtpuntjes in de duisternis. Dit is het verhaal van zo'n moment, waar de vastberadenheid het verschil maakte tussen wanhoop en hoop, tussen onrecht en gerechtigheid.

Het begon met een onrechtvaardige situatie: een individu, ernstig ziek, werd geconfronteerd met de ontzegging van een rechtmatige ziekteverzekering door het UWV. Het bureaucratische systeem leek ondoordringbaar, haar roep om hulp leek te worden gesmoord in een oceaan van regelgeving en ambtelijke procedures.

Gelukkig heeft LBU een toegewijde juridische dienst, vastberaden om op te komen voor iedereen in de samenleving. Vervolgens ben ik de strijd om gerechtigheid voor haar aangegaan. Het UWV is een trage en bureaucratische instantie die weinig oog heeft voor individuele omstandigheden. Dit individu had erg veel moeite om zichzelf uit te drukken, uiteraard wegens haar toch al moeilijke situatie met haar ziekte.

Namens mevrouw heb ik talloze brieven, telefoongesprekken en bezwaarschriften, opgemaakt. Uiteindelijk na deze inspanningen was er een hoorzitting bij het UWV. Daar, in de aanwezigheid van de medewerkers van het UWV, heb ik namens mevrouw aangegeven dat het UWV haar onrechtmatig behandeld heeft door haar ziekteverzekering te stoppen. Mevrouw heeft meerdere zeer ernstige aandoeningen waardoor ze ernstig beperkt is in haar dagelijkse bezigheden. Ze slaapt veel en heeft zware behandelingen achter de rug. Om deze redenen dient mevrouw een ziekteverzekering te ontvangen.

Na deze een intense strijd met het UWV werd de ziekteverzekering eindelijk toegekend aan de persoon die er recht op had. Het was een overwinning, voor mededogen en voor de kracht van de individuele actie.

Dit verhaal herinnert ons eraan dat, zelfs te midden van schijnbare onoverwinnelijkheid, de stem van rechtvaardigheid nooit mag worden gesmoord. Het herinnert ons eraan dat de hulp van één persoon, gewapend met vastberadenheid, een wereld van verschil kan maken. Laten we dit verhaal koesteren als inspiratie, en laten we ons eraan herinneren dat de strijd voor gerechtigheid nooit tevergeefs is, zolang er mensen zijn die klaar zijn om op te staan en te vechten voor wat juist is.

mr. Ilse Hanenberg
Jurist



WETTELIJK MINIMUMUURLOON 1 JULI 2024

Het wettelijk minimumloon wordt twee keer per jaar geïndexeerd, per 1 januari en 1 juli. Vanaf 1 januari 2024 moeten werkgevers werknemers minimaal het minimumuurloon betalen, om eerlijke beloning en gelijkheid te bevorderen.

Op 1 juli 2024 stijgt het minimumloon met 3,1 procent. Het minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder wordt dan 13,68 euro bruto per uur. Hieronder volgt een overzicht van de minimumlonen per leeftijdscategorie.

Leeftijd	Minimumloon
21 jaar en ouder	€13,68
20 jaar	€10,94
19 jaar	€8,21
18 jaar	€6,84
17 jaar	€5,40
16 jaar	€4,72
15 jaar	€4,10

Extra verhoging

In oktober 2023 stemde de Tweede Kamer voor een extra verhoging van het minimumloon met 1,2 procent, naast de reguliere indexatie. De Eerste Kamer verwierp echter de spoedwet die hiervoor nodig was. De BBB met zestien zetels, samen met VVD, CDA, JA21, SGP en FvD, zorgden voor de afwijzing met hun 39 van de 75 zetels. Hierdoor missen werknemers met het laagste loon ongeveer 300 euro per jaar, en bijstands- en AOW-gerechtigden zonder aanvullend pensioen ongeveer 150 euro per jaar.

Praktisch

Loonshalen op minimumloonniveau moeten opnieuw berekend worden, omdat er geen vaste dag-, week-, of maandbedragen meer zijn. Het minimumloon per week, vier weken, maand of jaar wordt berekend door de gewerkte uren te vermenigvuldigen met het wettelijk minimumuurloon.

TIP: doe de gratis uurlooncheck!

Krijg jij het juiste uurloon en ben je in de juiste functieschaal ingedeeld? Veel mensen denken van wel, maar vaak klopt het niet. Onze gratis uurlooncheck heeft duizenden werknemers geholpen, vooral uitzendkrachten, om tot 5 jaar achterstallig loon te vorderen. Doe de check zonder verplichtingen en ontdek of jij recht hebt op een hoger uurloon. Zorg dat je eerlijk betaald wordt!



**DOE HIER DE GRATIS
UURLOONCHECK!**



AMBASSADEURS- EN BESTUURSZAKEN

KEVIN VERTELT...

Mijn naam is Kevin van der Stigchel. Ik ben 17 jaar oud en een echte fan van badminton en het verzorgen van dieren. Maar naast deze hobby's heb ik nog een andere belangrijke rol: ik ben een ambassadeur bij LBV, onze eigen coole vakbond.

Als ambassadeur is mijn belangrijkste taak om jongeren zoals ikzelf voor te stellen aan alles wat LBV te bieden heeft. In deze rol leg ik uit wat LBV is en wat we doen. Het is echt belangrijk dat meer jongeren begrijpen hoe LBV hen kan steunen op de arbeidsmarkt, vooral omdat we vaak minder bekend zijn met onze rechten en plichten als werknemers.

Hoe ik bij LBV terecht ben gekomen? Dat is eigenlijk te danken aan mijn vader, Marcel van der Stigchel, die bestuurslid is bij LBV. Door hem zag ik van dichtbij wat de vakbond allemaal doet en hoe belangrijk dat is. Op een dag nam hij me mee naar een evenement van LBV en ik raakte geïnspireerd door alle verhalen over hoe ze werknemers helpen hun rechten te claimen en betere werkvoorwaarden te onderhandelen. Vanaf dat moment wist ik dat ik ook een deel van deze beweging wilde zijn.

Een bijzonder verhaal dat ik graag deel, gaat over een groep jonge werknemers in een fastfoodketen die met wisselende werktijden worstelden. Deze jongeren, net als ik, hadden geen idee dat ze konden opkomen voor een betere planning die rekening hield met hun school- en privéleven. Na een tip van een vriend, schakelden ze LBV in. LBV heeft hen geholpen hun situatie aan te kaarten bij het management. Met de steun van LBV kregen ze niet alleen een vaste werkplanning, maar ook een stem in hoe hun werkdagen eruit zouden zien. Dit heeft een enorme verbetering gebracht in hun werk- en studielevens.

Dit verhaal illustreert perfect waarom het zo waardevol is om lid te zijn van LBV, niet alleen voor de ouderen, maar juist ook voor ons jongeren. We moeten opkomen voor onze rechten en samen sterk staan. Mijn rol - en ook mijn missie - is om dit verhaal te verspreiden en meer jongeren aan te moedigen zich bij ons aan te sluiten. Samen kunnen we de toekomst van werk vormgeven! Onoverwinnelijkheid, de stem van rechtvaardigheid nooit mag worden gesmoord. Het herinnert ons eraan dat de hulp van één persoon, gewapend met vastberadenheid, een wereld van verschil kan maken.

Laten we dit verhaal koesteren als inspiratie, en laten we ons eraan herinneren dat de strijd voor gerechtigheid nooit tevergeefs is, zolang er mensen zijn die klaar zijn om op te staan en te vechten voor wat juist is.

Kevin van der Stigchel
Ambassadeur



TOEKOMSTIGE REGELGEVING OMTRENT SCHIJNZELFSTANDIGHEID

Stel je voor: je werkt als zzp'er, hebt diverse opdrachten, maar al snel merk je dat je voor één opdrachtgever werkt onder voorwaarden die nauwelijks verschillen van die van een werknemer. Je hebt echter geen recht op vakantiedagen, ziekteverlof of pensioenopbouw. Dit is een typisch voorbeeld van schijnzelfstandigheid, een situatie waarbij zzp'ers in een afhankelijkheidsrelatie verkeren die vergelijkbaar is met die van werknemers, zonder de bijbehorende arbeidsrechtelijke bescherming. Schijnzelfstandigheid komt vaak voor omdat het voor bedrijven financieel aantrekkelijker kan zijn om zzp'ers in te huren in plaats van werknemers, vanwege lagere kosten en minder juridische verplichtingen. Om deze en andere redenen legt de overheid de lat hoger voor de definitie van zelfstandigheid, met als doel de grenzen tussen zelfstandigen en werknemers duidelijker te maken.

Kernpunten

1. Definitie van schijnzelfstandigheid

Schijnzelfstandigheid treedt op wanneer een zzp'er in de praktijk als werknemer functioneert, zonder de voordelen en bescherming die werknemers genieten. Dit heeft vaak te maken met het ontbreken van onderhandelingsmacht tegenover opdrachtgevers.

2. Verduidelijking van gezag

Het kabinet wil de regels omtrent het gezag van een werkgever nader specificeren. Elementen zoals toezicht door de werkgever, de mate van aanwijzingen bij de uitvoering van het werk, en de integratie van de werkende binnen de organisatie worden cruciale indicatoren om te bepalen of er sprake is van een werknemersrelatie.

3. Criteria voor arbeidsovereenkomst

Er wordt overwogen om wettelijk een uurtarief onder de € 30 of € 35 te hanteren als indicator voor een vermoeden van een arbeidsovereenkomst. Dit moet nog nader bepaald worden, maar het idee is dat lagere tarieven vaak wijzen op een afhankelijkheidsrelatie die typisch is voor werknemers.

4. Afschaffing handhavingsmoratorium

Het kabinet plant om het tijdelijke moratorium op handhaving en ingrijpen bij overtredingen van de regels tegen schijnzelfstandigheid per 1 januari 2025 te beëindigen, wat betekent dat er vanaf die datum actief gecontroleerd en ingegrepen zal worden.

Conclusie

De strijd tegen schijnzelfstandigheid is een stap richting een eerlijkere arbeidsmarkt. De voorgenomen maatregelen van het kabinet bieden handvaten om de positie van zzp'ers te verbeteren en misbruik door opdrachtgevers te verminderen.

Tip voor zzp'ers

Blijf op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de wetgeving en weet dat LBV ook voor zijn zzp-leden klaarstaat om ondersteuning en advies te bieden.

mr. Henri Dekker

Fiscaal juridisch adviseur



**WIL JE WETEN WAT LBV NOG MEER
VOOR ZZP'ERS KAN BETEKENEN?
SCAN DAN EVEN DE CODE**

HET LBV PLUSPAKKET

JOUW BESCHERMING IN ARBEIDSRECHT, CONSUMENTENRECHT EN HUUR- EN WOONRECHT.

Wist je dat LBV verschillende pakketten aanbiedt? Naast het Basispakket biedt LBV onder andere ook een Pluspakket aan. Het Pluspakket van LBV biedt een waardevolle uitbreiding op het basislidmaatschap. Het Pluspakket biedt alles van het Basispakket met een extra dienst van juridische ondersteuning en advies op het gebied van het huur-, woon- en consumentenrecht. Dit zijn zaken waar veel mensen in het dagelijkse leven tegenaan lopen. Het LBV Pluspakket kost slechts €10 extra en wanneer je dit afsluit mag ieder LBV lid op je woonadres er gebruik van maken!

Een van de belangrijkste voordelen van ons Pluspakket is de juridische ondersteuning binnen het consumentenrecht. Het consumentenrecht is een verzameling van wetten om consumenten, zoals jij, te beschermen. Je bent een consument als je iets koopt, zowel in de winkel als online. Binnen het consumentenrecht kunnen leden van LBV met diverse problemen geconfronteerd worden. Denk aan problemen met beschadigde producten, verkopers die bij problemen niet meer reageren, misleidende reclames of onjuiste informatie van bedrijven. Laten we eens een specifiek voorbeeld bekijken: Je hebt onlangs een gloednieuwe fiets gekocht, maar bij thuiskomst ontdek je dat deze beschadigd is. Je hebt de verkoper benaderd, maar die beweert dat hij niets voor je kan betekenen. Dit kan je in een lastige situatie brengen. Maar gelukkig hoeft je er niet alleen voor te staan. Met het Pluspakket van LBV kun je rekenen op de deskundige ondersteuning van onze juridische experts. Zij staan klaar om je te adviseren over je rechten en je te helpen bij het vinden van een oplossing voor dit soort problemen! zien. Dit heeft een enorme verbetering gebracht in hun werk- en studielevens.

Op het gebied van huur- en woonrecht kan het pluspakket ook van onschatbare waarde zijn. Zo kunnen wij bijvoorbeeld de huurovereenkomst of koopovereenkomst van je woning controleren. Ook kunnen zich problemen voordoen binnen dit rechtsgebied. Stel je bijvoorbeeld voor dat je als huurder geconfronteerd wordt met een

onrechtmatige huurverhoging. Of misschien ervaar je al geruime tijd slecht onderhoud aan je huurwoning, ondanks herhaalde verzoeken aan de verhuurder om reparaties. Of misschien heeft je verhuurder de huurovereenkomst onrechtmatig opgezegd. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de vele huurgerelateerde problemen waar je als huurder tegenaan kunt lopen. In dergelijke gevallen is het van cruciaal belang om te weten wat je rechten zijn en hoe je ze kunt doen gelden. Het Pluspakket biedt jou de nodige ondersteuning en begeleiding om deze uitdagingen effectief aan te pakken.

Wil jij gebruik maken van ons Pluspakket? Neem dan contact met ons op!

Een huis kopen is niet zomaar iets. Het gaat om veel geld en er komt veel bij kijken. Niet alleen moet je de financiering regelen, maar ook heb je te maken met juridische zaken. Onlangs heb ik zelf een huis gekocht en heb ik persoonlijk ervaren hoe stressvol dit kan zijn. In dit artikel delen we daarom enkele tips om ervoor te zorgen dat je stressvrij door het koopproces van je huis gaat.

1. Bij de bezichtiging van een woning is het van belang om veel vragen te stellen aan de makelaar. Als koper heb je wettelijk gezien een onderzoeksplicht, wat inhoudt dat je actief informatie moet

verzamelen en eventuele onduidelijkheden moet ophelderen voordat je het koopcontract ondertekent. Door actief vragen te stellen en gebreken op te sporen voordat je de woning koopt, bespaar je jezelf veel gedoe achteraf.

2. De koopovereenkomst is juridisch gezien het belangrijkste onderdeel van de aankoop van een huis. Hierin staat opgenomen hoe het zit met de rechten en plichten van beide partijen. Het is belangrijk om duidelijk te hebben waar je nou eigenlijk voor tekent. Lees deze overeenkomst zorgvuldig door. Met een Pluspakket kan LBV je hier bij helpen. Stuur de overeenkomst naar ons op en wij controleren hem voor je.

3. Een huis kan altijd gebreken vertonen. Een gebrek is simpelweg iets dat niet goed werkt of beschadigd is. Om als koper meer zekerheid te krijgen over de staat van het huis kun je een onafhankelijke bouwtechnische keuring laten uitvoeren. Hierdoor krijg je een inzicht in de gebreken en de eventuele kosten hiervan. Zo bent u zekerder van een huis zonder gebreken en gedoe achteraf. Laat in de koopovereenkomst ontbindende voorwaarden opnemen met betrekking tot deze gebreken.

4. Zorg ervoor dat het koopcontract ontbindende voorwaarden bevat die jou als koper beschermen. Ontbindende voorwaarden zijn regels die ervoor zorgen dat je de koop van een huis kunt annuleren als bepaalde dingen niet lukken. Voorbeelden hiervan zijn het niet kunnen verkrijgen van een hypotheek of gebreken aan het huis die je niet had verwacht.

5. Houd je hoofd koel. Het kopen van een huis is een emotioneel proces. Natuurlijk is het belangrijk om je emoties mee te laten spelen bij het zoeken van een huis, maar wees je bewust van mogelijke denkfouten die kunnen leiden tot een miskoop.

Wilt u gebruik maken van onze juridische kennis op basis van het woonrecht, neem dan contact met ons op!

Joanne Westhoeve
Juridisch medewerker



**WIL JE WETEN WAT HET LBV PLUSPAKKET NOG MEER BIJDT?
SCAN DAN EVEN DE CODE**



NIET MEER WERKEN TOT JE ERBIJ NEERVALT

Door aanhoudende oversterfte bespaart Nederland miljarden euro's. LBV pleit er voor deze besparing in te zetten om de AOW-gerechtigde leeftijd niet verder te laten stijgen. 'Het is zeer onrechtvaardig dat de AOW-leeftijd blijft doorstijgen terwijl de levensverwachting daalt door de oversterfte. We werken langer door maar sterven steeds eerder. Daarom moet de AOW-gerechtigde leeftijd worden bevroren, in lijn met de dalende levensverwachting,' stelt Ilse Hanenberg jurist en pensioenonderhandelaar van LBV. LBV pleit er sinds eind vorig jaar voor om de AOW-leeftijd te bevroren of te laten dalen indien de levensverwachting daartoe aanleiding geeft. Carola Schouten (armoedebestrijding, participatie en pensioenen) stelde in het kamerdebat hierover dat het niet verhogen van de AOW-leeftijd met drie maanden in 2029 twee miljard euro extra kostte. En daarom niet mogelijk was.

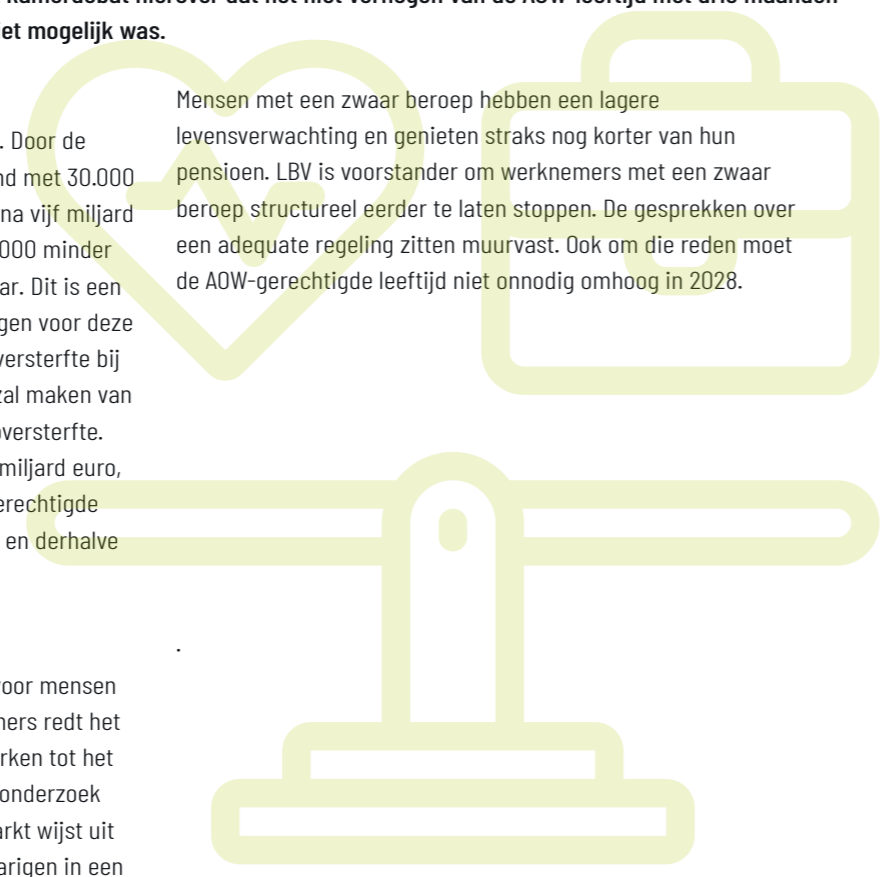
Miljardenbesparing door oversterfte

Dit argument van de minister is eenzijdig en onvolledig. Door de oversterfte sparen we veel kosten uit. Rekening houdend met 30.000 extra overlijdens (in 2021 en 2022, CBS) besparen we bijna vijf miljard euro aan AOW-uitkeringen. LBV gaat ervanuit dat er 30.000 minder AOW-uitkeringen nodig zijn voor de eerstkomende 10 jaar. Dit is een conservatieve schatting, de extra zorgkosten en toeslagen voor deze groep rekenen we nog niet mee. Bovendien is er veel oversterfte bij mensen onder de 50 jaar, een groep die nooit gebruik zal maken van de AOW. Mogelijk besparen we 10 miljard euro door de oversterfte. Een lagere AOW-gerechtigde leeftijd kost 'slechts' twee miljard euro, aldus Carola Schouten. Het nu bevroren van de AOW-gerechtigde leeftijd is tegen de die achtergrond financieel haalbaar en derhalve gerechtvaardigd.

Zwaar beroep

Een lagere AOW-gerechtigde leeftijd is vooral cruciaal voor mensen met een zwaar beroep. Zo'n 45 procent van de werknemers redt het niet om tot de pensioenleeftijd door te werken. Doorwerken tot het 70e levensjaar acht 66 procent onmogelijk. Een recent onderzoek van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt wijst uit momenteel circa 50 procent van de laagopgeleide 65-jarigen in een uitkeringssituatie zit of zelfs geen inkomen meer heeft.

Mensen met een zwaar beroep hebben een lagere levensverwachting en genieten straks nog korter van hun pensioen. LBV is voorstander om werknemers met een zwaar beroep structureel eerder te laten stoppen. De gesprekken over een adequate regeling zitten muurvast. Ook om die reden moet de AOW-gerechtigde leeftijd niet onnodig omhoog in 2028.



ZOMERVAKANTIE DE IDEALE TIJD OM WERKERVARING OP TE DOEN

De zomervakantie staat voor de deur! Een tijd van mogelijkheden en kansen voor veel studenten en jongeren die extra willen bijverdienen en waardevolle werkervaring willen opdoen. Maar wat als je onverwachte obstakels tegenkomt? Geen zorgen, LBV staat klaar om je te ondersteunen!

Hoe kunnen we je helpen? Hier zijn enkele veelvoorkomende uitdagingen en onze oplossingen:

1. Opvallend cv en motivatiebrief

Het kan ontmoedigend zijn als je moeite hebt met het vinden van een baan omdat je cv en motivatiebrief niet genoeg opvallen. LBV helpt je met het opstellen van een professioneel cv en een sterke motivatiebrief die de aandacht van werkgevers zullen trekken. Onze experts geven je persoonlijke feedback en praktische tips om je kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

2. Recht op pauze

Overwerkt en ondergewaardeerd voelen omdat je geen pauzes krijgt op je werk, ondanks de drukte? Dat is niet alleen onrechtvaardig, het is vaak ook illegaal. LBV komt op voor je rechten en zorgt ervoor dat je de rusttijden krijgt die je wettelijk toekomen, zodat je zowel mentaal als fysiek gezond blijft.

3. Juiste salaris

Twijfel je of je wel het juiste uurloon ontvangt? Dit is een veelvoorkomend probleem waar veel jongeren mee te maken krijgen. Wij checken je loonstrookje en de relevante wetgeving om te zorgen dat je krijgt waar je recht op hebt. Indien nodig treden we op namens jou om ervoor te zorgen dat je salaris correct wordt aangepast.

LBV JONG

Ben je al tevreden over de ondersteuning die je bij ons vindt? Denk dan eens aan de jongeren in je omgeving die ook baat zouden hebben bij onze diensten. Voor slechts €2 per maand biedt LBV JONG deskundig advies en ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht, inclusief kosteloze belastingaangifte. Vele jongeren betalen onnodig te veel belasting. Help hen wat terug te krijgen en adviseer ze lid te worden van LBV JONG. Laat je vrienden, familie en kennissen niet achter. Informeer ze over de voordelen die LBV JONG te bieden heeft. Samen staan we sterker!

Eerste stappen op de arbeidsmarkt

Of je nu op zoek bent naar een stage, bijbaan, vakantiebaan of een vaste baan; wij staan klaar om je te begeleiden bij elke stap. Met vragen over je contract, je rechten en je plichten kun je altijd bij ons terecht. Wij spreken jouw taal en begrijpen de uitdagingen waar je als jongere tegen aan loopt.

Roxy Groenendijk-Frickus

Office manager



"Voor €10 extra per maand krijg je advies en ondersteuning bij woon-, huur- en consumentenrecht. Ons jonge, dynamische en professionele team zet zich volledig in om onze leden te ondersteunen. Samen zorgen we ervoor dat jij met vertrouwen de arbeidsmarkt op gaat! Ga deze zomer niet alleen aan de slag, maar met LBV aan je zijde!"



FOTOWEDSTRIJD: MIJN WERKPLEK

Deel een foto van jouw werkplek! Of je nu vanuit huis werkt, op kantoor, in een winkel of buiten, we zijn benieuwd naar de plek waar jij je dagelijkse taken uitvoert.

Hoe doe je mee?

- Maak een foto van je werkplek. Dit kan je bureau thuis zijn, je werkstation op kantoor, de winkel waar je werkt, of zelfs je favoriete plek in het park waar je je ideeën uitwerkt.
- E-mail je inzending naar lbv@lbv.nl met als onderwerp "Mijn Werkplek". Een andere optie is om een foto van je werkplek te delen via Instagram en Vakbond LBV te taggen.
- Geef een korte beschrijving (max. 100 woorden) van je werkplek en waarom deze speciaal voor je is.

Inzendingen

Einddatum: 14 juli 2024

Beoordeling

Een deskundige jury bestaande uit LBV-leden en fotografen beoordeelt de inzendingen op creativiteit, originaliteit en verhaal.

Publicatie

De winnende foto's en enkele eervolle vermeldingen worden gepubliceerd in de volgende editie van VISIE en op onze sociale mediakanalen.

Voorwaarden

- Deelnemers moeten lid zijn van LBV.
- De foto moet door de deelnemer zelf zijn gemaakt.
- Met het insturen van de foto geef je LBV toestemming om de foto te publiceren in het ledenmagazine en op de sociale media van LBV.

Laat je creativiteit de vrije loop en deel je unieke werkplek met ons! Wie weet wordt jouw foto de ster van de volgende editie van ons magazine!

Prijzen

Eerste prijs: een ergonomische bureaustoel ter waarde van €300.
Tweede prijs: een cadeaubon van €150 voor kantoorartikelen.
Derde prijs: een luxe kantoorartikelenpakket, inclusief een planner, notitieboekjes en schrijfwaren.

VAKANTIEGELD

HOEVEEL KRIJG JIJ IN 2024?

De meeste mensen ontvangen hun vakantiegeld in mei. Dit geldt voor werknemers in loondienst, gepensioneerden, en mensen met een uitkering. Hoeveel je krijgt, verschilt per persoon en hangt af van je inkomen. Hoeveel heb jij moeten krijgen of krijg je nog?

Recht op vakantiegeld

Iedereen die werkt of een uitkering ontvangt, heeft recht op vakantiegeld. Dit geldt voor WIA-, WAO-, WAZ-, IOW-, en Wajong-uitkeringen, evenals voor WW- en ziektewetuitkeringen. Ook gepensioneerden ontvangen vakantiegeld, aangezien pensioen een vorm van uitkering is. In mei krijgen de meeste mensen hun vakantiegeld uitbetaald. Let wel, over vakantiegeld moet belasting worden betaald. Zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) zijn niet verplicht zichzelf vakantiegeld uit te keren, omdat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun salaris.

All-in loon

Arbeidscontracten met all-in loon zijn in opkomst, vooral bij kleine contracten zoals oproep-, nuluren- of kleine deeltijdcontracten (maximaal 15 uur per week). Hierbij wordt vakantiegeld en vakantiedagen direct uitbetaald en niet gereserveerd. Dit maakt het bruto uurloon hoger, wat vooral supermarkten aantrekkelijk vinden om jongeren te trekken. Deze jongeren moeten beseffen dat er in mei geen extra vakantiegeld wordt uitgekeerd en er geen loon wordt doorbetaald tijdens vakanties, mits dit duidelijk op de loonstrook en in het contract staat. Dit komt voor in supermarkten, retail en horeca.

Hoeveel vakantiegeld krijg jij in 2024?

De meeste werkgevers keren 8 procent van het bruto jaarsalaris uit als vakantiegeld, wat het wettelijk minimum is. Dit percentage geldt ook voor de genoemde uitkeringen. Meestal wordt het salaris van juni van het vorige jaar tot mei van dit jaar als basis genomen. Voor AOW-ontvangers werkt het anders. De Sociale Verzekeringsbank betaalt twee vaste bedragen: €76,20 bruto per maand voor alleenstaanden en €54,44 bruto per maand voor gehuwden of samenwonenden. Bijstandsontvangers krijgen 5 procent vakantiegeld, gespaard door de gemeente en uitgekeerd in mei.

Het bruto vakantiegeld berekenen is eenvoudig. Ben je 12 maanden of langer in dienst, verdien je maandelijks hetzelfde bedrag en krijg je 8 procent vakantiegeld, dan bereken je dit als volgt. Voor een bruto maandsalaris van €2.750:

$$12 \times €2.750 \times 0,08 = €2.640 \text{ bruto vakantiegeld.}$$

Het netto vakantiegeld berekenen is ingewikkelder vanwege de belasting, die afhankelijk is van je inkomen en belastingschijf.

Hieronder staan fictieve bruto maandsalarissen met het bijbehorende netto vakantiegeld:

Bruto maandsalaris	Netto vakantiegeld
€500	€480
€1000	€960
€1500	€1.361
€2000	€1.422
€2500	€1412
€3000	€1.696
€3500	€1.676
€4000	€1.916
€4500	€2.156
€5000	€2.395



UPDATE OPTAS PENSIOENEN

Het is tijd voor een update over de recente ontwikkelingen met betrekking tot de Optas-pensioenen. Hieronder is een samenvatting opgenomen van belangrijke gebeurtenissen en lopende acties:

1. Afwijzing van de vordering tot vernietiging van de fusie door Hof Den Haag

Op 9 april 2024 heeft het Hof Den Haag uitspraak gedaan in het hoger beroep tegen de fusie tussen Optas en Aegon. Helaas zijn onze vorderingen tot vernietiging van de fusie afgewezen. Dit betekent dat de fusie tussen Optas en Aegon voorlopig standhoudt. We zijn van mening dat Aegon zich onrechtmatig de behaalde winst van 2,5 miljard euro van Optas heeft toegeëigend, geld dat volgens ons toebehoort aan de Optas-verzekerden. We zullen nu onderzoeken of het mogelijk is om tegen deze uitspraak in cassatie te gaan bij de Hoge Raad.

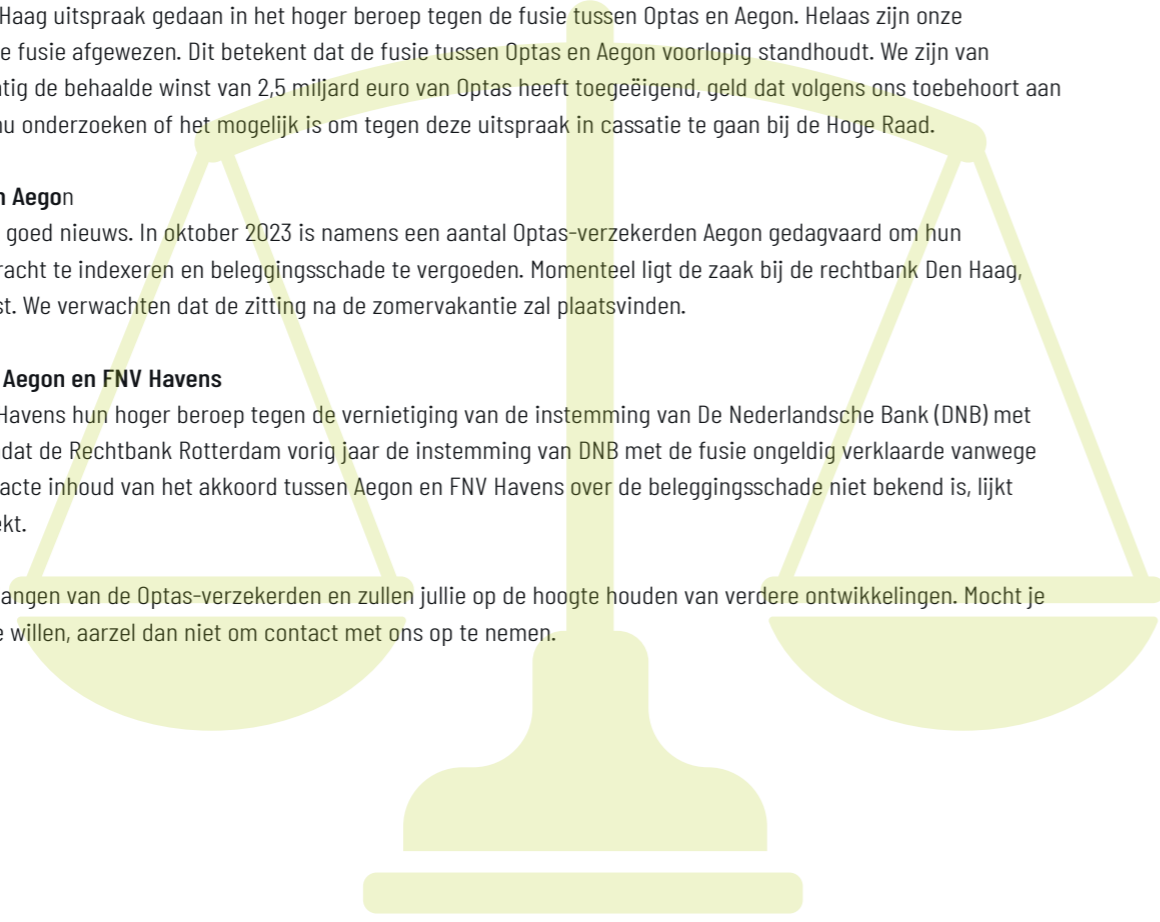
2. Indexeringsdagvaarding tegen Aegon

Ondanks deze tegenslag, is er ook goed nieuws. In oktober 2023 is namens een aantal Optas-verzekerden Aegon gedagvaard om hun pensioenen met terugwerkende kracht te indexeren en beleggingsschade te vergoeden. Momenteel ligt de zaak bij de rechtbank Den Haag, waar Aegon onze stellingen betwist. We verwachten dat de zitting na de zomervakantie zal plaatsvinden.

3. Intrekking hoger beroep door Aegon en FNV Havens

In februari hebben Aegon en FNV Havens hun hoger beroep tegen de vernietiging van de instemming van De Nederlandsche Bank (DNB) met de fusie ingetrokken. Dit kwam nadat de Rechtbank Rotterdam vorig jaar de instemming van DNB met de fusie ongeldig verklaarde vanwege onrechtmatigheden. Hoewel de exacte inhoud van het akkoord tussen Aegon en FNV Havens over de beleggingsschade niet bekend is, lijkt hiermee vooruitgang te zijn geboekt.

LBV blijft zich inzetten voor de belangen van de Optas-verzekerden en zullen jullie op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen. Mocht je vragen hebben of meer informatie willen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.



WERKGERELATEERDE HOROSCOOP VOOR DE ZOMERMAANDEN

Ram (21 maart - 19 april)

Werk: Je bent een natuurkracht! Deze zomer krijg je te maken met spannende projecten die jouw leiderschapskwaliteiten op de proef stellen.

Tip: Voorkom dat je als een wervelwind over je collega's heen raast. Luister naar hun advies!



Stier (20 april - 20 mei)

Werk: Jouw harde werk wordt eindelijk beloond. Tijd voor een gesprek over salarisverhoging of promotie.

Tip: Blijf kalm en geduldig, zoals alleen een Stier dat kan. Goede dingen komen naar degenen die wachten.



Tweelingen (21 mei - 20 juni)

Werk: Communicatie is jouw superkracht. Gebruik het om nieuwe samenwerkingen aan te gaan en creatieve ideeën te delen.

Tip: Wees de sociale vlinder, maar vergeet niet af en toe een cocon te zoeken voor rust.



Kreeft (21 juni - 22 juli)

Werk: Jij bent de steunpilaar van je team. Collega's waarderen je empathie en zorg.

Tip: Houd je emoties in toom en stel grenzen. Het is oké om 'nee' te zeggen.



Leeuw (23 juli - 22 augustus)

Werk: Schijnwerpers op jou! Je creativiteit en charisma openen deze zomer nieuwe deuren.

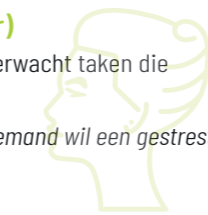
Tip: Blijf bescheiden. Een beetje nederigheid maakt je nog meer geliefd.



Maagd (23 augustus - 22 september)

Werk: Jouw oog voor detail is onmisbaar. Verwacht taken die precisie vereisen.

Tip: Onthoud om af en toe te ontspannen. Niemand wil een gestreste Maagd.



Weegschaal (23 september - 22 oktober)

Werk: Balans en harmonie zijn jouw ding. Los conflicten op en leid creatieve projecten.

Tip: Blijf eerlijk en deel je mening. Harmonie komt niet zonder een beetje wrijving.



Schorpioen (23 oktober - 21 november)

Werk: Jij zit vol passie en vastberadenheid. Dit is jouw moment om ambitieuze doelen te stellen.

Tip: Sta open voor feedback. Zelfs een Schorpioen kan nog iets leren.



Boogschutter (22 november - 21 december)

Werk: Jij zoekt avontuur en groei. Volg cursussen en verbeter je vaardigheden.

Tip: Blijf flexibel en grijp nieuwe kansen. Je optimisme werkt aanstekelijk.



Steenbok (22 december - 19 januari)

Werk: Hard werken brengt je deze zomer dichterbij je doelen. Mensen rekenen op je betrouwbaarheid.

Tip: Vergeet niet te ontspannen. Je werkt om te leven, niet andersom.



Waterman (20 januari - 18 februari)

Werk: Innovatie is jouw kracht. Gebruik je creativiteit om nieuwe oplossingen te vinden.

Tip: Deel je ideeën en werk samen. Twee (of meer) geesten zijn beter dan één.



Vissen (19 februari - 20 maart)

Werk: Je intuïtie en empathie maken je een geweldige collega. Verwacht taken die zorg vereisen.

Tip: Blijf gefocust en droom niet te veel weg. Je collega's rekenen op je!



WIST JE DAT...

...LBV hele leuke socials heeft?

Volg jij ons al op onze socials? We delen dagelijks dingen die interessant en belangrijk voor jou kunnen zijn! Wacht niet langer en like of volg ons op de onderstaande kanalen. Zo blijf je up-to-date!



Scan deze code met je telefoon en kom gelijk op onze Facebookpagina. Wel zo makkelijk toch?



Vakbondlbv



Vakbond LBV



VakbondLBV



Vakbond LBV



VakbondLBV



06 8356 1754



LID WORDEN?

Wil je lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v

Adres

PC/woonplaats

Geboortedatum

Telefoon privé

Beroep

Werkgever

Datum

IBAN nr

Handtekening

Benader mij **wel** / **niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)